

# Kompetenzprofil für Personen mit Migrationshintergrund



Informationen zum Begleitordner und zu Kursangeboten:

Mag.ª **Elke Schildberger**  
Tel. 0732/7070-4341  
elke.schildberger@mag.linz.at

Der Begleitordner „KOMPETENZPROFIL“ für Personen mit Migrationshintergrund wurde im Rahmen des Projektnetzwerkes MIKA entwickelt:



[www.netzwerkmika.at](http://www.netzwerkmika.at)

Stärken und Potentiale entdecken

Kompetenzen gezielt darstellen

Chancen klären und nützen

Neue Wege gehen



bm:uk

Gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und aus Mitteln des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur



# KOMPETENZPROFIL ERÖFFNET NEUE WEGE

Gerade für MigrantInnen ist es oft schwierig ihre vielfältigen Fähigkeiten und Kompetenzen darzustellen. Berufserfahrung oder auch Abschlüsse aus dem Herkunftsland werden häufig erst gar nicht erkannt oder nicht anerkannt. Informelles Lernen bleibt gänzlich unbeachtet. Dabei sind diese Fähigkeiten und Kompetenzen, die im täglichen Tun und in besonderen Lebenssituationen erworben werden, besonders wichtig. Gerade der Migrationsprozess kann hier ein bedeutendes Lernfeld sein.

Diese fehlende Anerkennung von Kompetenzen ist ein Dilemma für die Betroffenen, hat aber auch Auswirkungen auf die Wirtschaft und die Gesellschaft. Denn viele der mitgebrachten Kompetenzen werden in Österreich dringend benötigt.

Die Erstellung eines Kompetenzprofils in einem begleiteten Prozess kann hier ein Ausweg sein.

Das Kompetenzerkennungszentrum KOMPAZ der VHS Linz arbeitet seit mehr als 10 Jahren erfolgreich im Bereich Kompetenzmanagement.

2010 wurde im Rahmen des Projekts MIKA ein Instrument zur Kompetenzfeststellung entwickelt und erfolgreich erprobt, das speziell auf die Situation und Bedürfnisse von MigrantInnen eingeht.

Mit diesem neuen Instrument erstellen die TeilnehmerInnen in Gruppenworkshops oder Einzelberatung ihr persönliches Kompetenzprofil. Dort werden die vielfältigen Fähigkeiten und Kompetenzen sichtbar. Die Ergebnisse können für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung, für Bewerbungen oder die Entwicklung von individuellen Weiterbildungsplänen genutzt werden.

# DER BEGLEITORDNER - STRUKTUR UND PROZESSSCHRITTE



## K1 – BIOGRAFIEARBEIT

Welchen Weg bin ich bis heute gegangen?  
Was waren die wichtigsten Stationen in meinem bisherigen Leben?  
Welchen Einfluss hatten sie auf meine derzeitige Situation?



## K2 – FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN KENNEN UND BENENNEN

Welche Arten von Fähigkeiten gibt es?  
Wie lassen sie sich zuordnen?



## K3 – LEISTUNGEN ERFASSEN

Fähigkeiten und Kompetenzen zuordnen  
Was habe ich schon alles gemacht?  
Was habe ich erreicht?  
Welche Stärken besitze ich?  
Wie kann ich sie nachweisen?



## K4 – SELBSTBILD/FREMBILD

Welches Bild habe ich von mir?  
Welches Bild haben andere von mir?



## K5 – KOMPETENZPROFIL ERSTELLEN

Wie kann ich meine Fähigkeiten und Kompetenzen zusammenfassen  
und für andere nachvollziehbar darstellen?



## K6 – NÄCHSTE SCHRITTE

Welchen Weg kann und will ich weiter gehen?